



Sign in to sabq.org with Google



Sultan Darwish

sultanabdarwish@gmail.com

Continue as Sultan

To create your account, Google will share your name, email address, and profile picture with sabq.org.

لتها التنفيذية للعام 2023م



سبق



تم النشر في: 29 ديسمبر 2022، 2:22 مساءً

أطلقت جمعية المودة للتنمية الأسرية بمنطقة مكة المكرمة خطتها التنفيذية للعام 2023 تحت شعار "عام التحول"، لما تحمله الخطة من توجهات وآفاق جديدة تمكّن الجمعية من تحقيق أهدافها الاستراتيجية وخدمة أكبر شريحة من المستفيدين.

وأشار رئيس مجلس إدارة الجمعية المهندس فيصل السمنودي إلى أن المودة تستهدف صناعة التحول والتأثير على مستوى المملكة في العام 2023، حيث ستقوم الجمعية بتغطية 2.39% من الأسر على مستوى المملكة من خلال مبادراتها وخدماتها، كما تستهدف الجمعية تقديم دورات المقبلين على الزواج لـ 10% من إجمالي المقبلين خلال العام 2023.

وأضاف السمنودي أن أبرز توقعات الأثر للخطة خلال العام 2023 انخفاض إعادة فتح البلاغات بنسبة 80%، وانخفاض نسبة الأطفال مجهولي الهوية 30%، ورفع نسبة استقرار الأسر إلى 90%، وزيادة الوعي بأهمية القيم الأخلاقية بنسبة 90%، كما تستهدف الجمعية المساهمة في انخفاض القضايا الأسرية لدى المحاكم بنسبة 20%.

وأوضح السمنودي أن خطة التحول للعام 2023 تسعى إلى تحسين جودة حياة الأسرة من خلال توفير مبادرات وبرامج ومشاريع توائم احتياجات كل من المرأة والرجل والطفل والشباب وكبار السن والمختصين لتعميق الأثر في كل من الأداء الاجتماعي والمؤسسي والاقتصادي، لتكون المودة نموذجاً ملهماً في بناء حلول أسرية مستدامة ومؤثرة في المجتمع.

وأبان المدير العام لجمعية المودة محمد آل رضي أن الجمعية تهدف خلال العام 2023 الوصول إلى 85 ألف مستفيد وتقديم 125 ألف خدمة، عبر ثلاث محافظ استراتيجية رئيسية تدرج تحتها 17 مبادرة تتضمن 91 مشروعاً بلغت نسبة الابتكار فيها 35%.

وتستهدف مبادرات وبرامج ومشاريع المرأة لتكون ممكنة وواعية لمسؤولياتها ودورها المؤثر، وتوعية الرجل ليكون قادراً على القيام بمسؤولياته وبناء جيل واع من الشباب بمسؤولياته تجاه أسرته والمجتمع، وجعل كبار السن سعداء ومشاركين إيجابياً في أسرهم ومجتمعهم، كما تهدف الجمعية إلى خلق بيئة آمنة لطفل مستقر نفسياً واجتماعياً وتأهيل المختصين ليصبحوا سفراء للمودة في مجتمعاتهم.

وتابع آل رضي، أن من أبرز النتائج المتوقعة للخطة وصول نسبة رضا أصحاب المصلحة إلى 95%، وتمكين 95% من السيدات عبر برامج ومشاريع أكاديمية الحياة وخفض مشكلات الأسر إلى 70%، وعلاج 95% من بلاغات العنف، كما تستهدف الجمعية تحسين 80% من الحالات النفسية والاجتماعية للأطفال. وأن يتم تحويل 15% من زيارات الأسر المنفصلة بالتراضي من المنزل. وبناء قدرات الأطفال بنسبة 80%.

محفظة الأثر

ونوه إلى أن محفظة صناعة الأثر تتضمن 6 مبادرات رئيسية، أكاديمية الحياة لتمكين المرأة ومركز شمل لتنفيذ أحكام الرؤية والزيارة ومركز الحماية الأسرية وأكاديمية العائلة للتدريب الأسري، لتدريب أكثر من 50 ألف مستفيد حول المملكة لتعزيز مهارات الحياة الأسرية، ومركز المودة للإرشاد الأسري، وفص النزاعات، ومركز إدراك لإنتاج الإعلامي التوعوي، والذي ستهدف لإنتاج المحتوى القيمي باللغتين العربية والإنجليزية.

وتتضمن محفظة المنافسات الحكومية والاستثمار الاجتماعي ست مبادرات، وهي المشاريع والمنافسات الحكومية ومركز كفاءة للتطوير المهني للممارسين المختصين، ومركز تصميم للدراسات والبحوث الأسرية وتطبيق الأسرة السعودية، كما تتضمن المحفظة شركة المودة الوقفية الاستثمارية ودار قرة عين لضيافة الأطفال.

محفظة الاستثمار الاجتماعي

المشاريع والمنافسات الحكومية، والتي من خلالها سيتم العمل على 4 مشاريع جديدة ومردد دعاءه للتطوير المهني للممارسين المختصين، سيقدم 4 دبلومات تنفيذية، وسيتم تأهيل 2400 ممارس أسري حول المملكة. ومبادرة دار قرّة عين لضيافة الأطفال ومركز تصميم للسياسات والبحوث الأسرية، والتي من خلالها سيتم عمل 7 دراسة أسرية تسهم في بناء تشريعات أسرية، وستعمل المودة خلال العام على تطبيق الأسرة السعودية، والذي من خلاله سيتم تقديم الاستشارات الأسرية، كما تهدف المحفظة من خلال مشاريعها تمكين 1000 من العاملين بكيفية التوازن بين العمل والأسرة من خلال مشروع الشركات الصديقة للأسرة.

محفظة الاستدامة

وأوضح آل رضي أن محفظة الاستدامة تتضمن 6 مبادرات رئيسية، تهدف الجمعية من خلالها استدامة الصورة الذهنية للجمعية والوصول للعالمية من خلال التوعية باللغة الإنجليزية والوصول للمستفيدين من غير الناطقين باللغة العربية، ومن أهم مستهدفات المحفظة إقامة قمة عالمية للأسرة في المملكة، كما تسعى الجمعية إلى استدامة التميز المؤسسي من خلال تطبيق معايير الحوكمة المحلية والعالمية، حيث تستهدف أن تحقق نسبة 95% من الشكاوى الواردة، واستدامة بيئة العمل من خلال التطوير المهني للعاملين وبيئة داعمة للإبداع وبناء قدرات 4 قادة للمستقبل وتحقيق نسبة رضا فريق العمل إلى 95%، كما تسعى الجمعية من خلال المحفظة إلى استدامتها المالية وضبط عمليات وإجراءات الصرف وفق الموازنة التقديرية.

