

سلامه الله

سعادة مدير مركز التنمية الاجتماعية بجدة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد،

الموضوع: محضر اجتماع مجلس الإدارة الخامس في دورته الثالثة

مرفق لسعادتكم محضر اجتماع مجلس الإدارة الخامس في دورته الثالثة والمنعقد يوم الأربعاء ١٩ رجب ١٤٤٢هـ الموافق ٣ مارس ٢٠٢١م ، سائلين الله لنا ولكلم دوام النجاح وال توفيق.

ولكلم منا فائق التحيات والتقدير،

المدير العام



محمد بن علي آل رزي

محضر اجتماع مجلس الإدارة الخامس في دورته الثالثة

٢١/٣/٥	رقم الاجتماع
١٤٤٢/٧/١٩	تاريخ الاجتماع
عبر برنامج ZOOM	مكان الاجتماع

النقطة	العرض	البند
شكر أعضاء المجلس بالإدارة التنفيذية وفريق العمل على هذا الإنجاز الكبير وطالبوا بالاستمرار في استدامة التميز	تم تهئنة أعضاء المجلس بالفوز بجائزة الأمير محمد بن فهد للفضل أداء خيري على مستوى الوطن العربي فئة المؤسسات الكبرى للعام 2019 - 2020	
شكر أعضاء الحرص على متابعة وتنفيذ توصيات المجلس	تم استعراض توصيات الاجتماعات السابقة لمجلس الإدارة حيث تم انتخاب ما نسبته 46% من التوصيات وجرى العمل على تنفيذ باقي التوصيات	توصيات اجتماعات مجلس الإدارة السابقة
لمن النعفاء هذه الجهود منمرين تحقيق النجاح في الدستريجية الجديدة "استراتيجية الـلهم"	تم استعراض الأداء الاستراتيجي للفترة ٢٠١٧-٢٠٢٠ حيث تم عرض: حيث بلغت نسبة الأداء الاستراتيجي العام 82%， وبلغت نسبة تحقيق الأهداف الاستراتيجية 80,98% وبلغ عدد الأهداف الاستراتيجية التي تم تحقيقها 19 هدف استراتيجي ككلما بلغت نسبة تحقيق مشرفات الأداء 86,28% ونسبة الفجوة الاستراتيجية 17,60%	استعراض الأداء الاستراتيجي 2017 - 2020
أوصى المجلس بالاتي:	تم استعراض مدى تأثير الجمعية على مستوى المملكة حيث بلغت نسبة التنطيط والاتصال إلى إجمالي الأسر بنسبة ٢٪ وبنسبة ٩٪ على مستوى منطقة مكة المكرمة . كما تم استعراض تأثير المودة في تخفيض حالات الطلاق عبر الصنح على مستوى المملكة وبنسبة ٢٨٪ وبنسبة ٩٪ على مستوى منطقة مكة المكرمة . كما تم استعراض تنطيط المودة بناء القدرة للمتزوجين حديثاً (جودة الزواج) حيث بلغت نسبة التنطيط ٤٤٪ على مستوى المملكة وبنسبة ١٧٪ على مستوى منطقة مكة المكرمة . كما تم استعراض تنطيط مالجة القضابيا الاسرية بالحاكم حيث تم تحطيم القضايا الاسرية بنسبة ١٧٪ على مستوى المملكة وبنسبة ٧٪ على مستوى منطقة مكة المكرمة .	
١. بناء كراسة الشروط والمواصفات RFP تتحوي على نطاق العمل "النفعية والانتشار" يقوم بها مدير مكتب الدستريجية والتميز بالجمعية في عضون اسبيوعين يقوم رئيس مجلس الإدارة وآخاداً قاماً لمساندة الجمعية عبر علاقاتهم بالتواصل مع شركات خيرى متخصصة في هذا المجال مثل (KPMG) لدعمهم على تنفيذ الدراسة بشكل نظيفى تكونها دراسة لجمعية.		استعراض تأثير المودة في قضية الدسارة

أوصى المجلس في ما يخص النداء الاقتصادي:
ارسال البريدات المتعلقة والمتعلقة بالمؤبدلة الى
مجلس الدارة

تم استعراض ملخص اداء العام 2020 حيث بلغت نسبة الاداء العام 90% باجمالي عدد المستفيدين 80,410 واجمالي عدد الخدمات 143,232 وبنسبة 60% متوسط نسبة الاستقرار الاسري للأسر المستفيدة وبنسبة رضا أصحاب المصلحة بلغت 87.7% (نسبة الاناث 74% ونسبة الذكور 56%).

الأداء الاجتماعي:

نسبة الأداء الاجتماعي 91% حيث استند من التدريب الاسري 19,415 ، واستناد من الارشاد والإصلاح الاسري 4,773 مستفيد و 5,084 اسرة من شمل واستناد 2,512 طفل من خدمات التهيئة والتدرج و 919 اخصائي مستفيد من برنامج تطوير المهارات وكذلك 19,827 مستفيد من حملة معايدة الأسر خلال الجانحة و 577 مستفيد من الحماية الاسرية و 214 طفل مستفيد من عيادة علاج اضطرابات الطفلة و 5 بحوث ودراسات اسرية و 17,792 مستفيد من الامسيات النوعية و 13,817,924 مشاهدات المواد التوعوية .

استعراض الأداء الاجتماعي
وال المؤسسي والاقتصادي للعام
2020

التنوعية الاسرية:

- 7 ادلة نوعية
- 231 انواع جرافيك
- 40 امسية توعوية
- 20 فيديو توعوي

الأداء المؤسسي:

نسبة الأداء المؤسسي 92% حيث بلغ متوسط انجاز مخرجات الخطة التشغيلية 91% ومتوسط إنجاز بطاقة الأداء المتوازن 94% ونسبة رضا العاملين 20% وبلغ عدد زيارات التبادل المعرفي 25 زيارة وبلغ عدد الشراكات الاستراتيجية 48 شراكة استراتيجية وكذلك التدريب على رأس العمل لطلاب الجامعات 32 طالب وبلغت نسبة معاير الحكومة 97.75% و 400 متطلع ونسبة اغلاق الشكاوى 98% ونسبة الاستجابة عبر مركز اسماز المستفيدين 91%

الأداء الاقتصادي:

بلغت نسبة الأداء الاقتصادي 88% ونسبة مصرفيات الأنشطة 88.60% ونسبة المصروفات الموممية والإدارية 6.2% ونسبة مارشرات السلامة المالية 93.22% ونسبة الاحالات السنوي 3.9% ونسبة زيادة المصروفات للبرامج والأنشطة عن العام الماضي 59.2% اما العائد المالي من التطوع بلغ 127,871 ريال

بيان رقم ١٢ لسنة ٢٠٢١ كافحة مسحات محدث ٢٠٢١

<p>أوصى النعفاء بالبحث عن عروض استثمار أفضل مع عدم الاستثمار في صندوق الدار للاستثمار</p>	<p>تم استعراض موافقة الوزارة على فتح حساب مع شركة جدو للاستثمار وكذلك المرض المقدم من شركة جدو للاستثمار في قطاع الشق السككية بمدينة الرياض .</p>	<p>مستجدات اعتماد الوزارة للاستثمار في الشركات المرخصة في هيئة سوق المال واعتماد الاستثمار في سدرة المالية إضافة إلى الاعتمادات السابقة لجدو للاستثمار وسدكو والأهلي كابيتال</p>
<p>اعتمد الأعضاء للجان المقترحة على أن يتم التالي :</p> <ul style="list-style-type: none"> ١- بناء لائحة للجان يذكر فيها المهام والنعفاء آلية ودورية المجتمع ٢- يتم تأجيل عرض اللجنة العلمية للجتماع القادم 	<p>تم استعراض اللجان والاسماء المقترحة والمهام والمسؤوليات لكل لجنة:</p> <p>لجنة الاستثمار وتنمية الموارد :</p> <ul style="list-style-type: none"> ١- خالد بن عبد الله قامة ٢- احمد بن محمد باسودان ٣- خالد احمد الحمدان ٤- رويد محمد الصواف ٥- مللال بن صالح السريع ٦- م. هشام الخريجي <p>لجنة التدقيق والمحوكمة :</p> <ul style="list-style-type: none"> ١- د. فیصل بن سليم المحامي ٢- الشيخ ولید الطويل ٣- م. بندر القحطاني ٤- د. عبد الله متولى ٥- ا. عبد الله نور 	<p>طلب اعتماد اللجان الفرعية المقترحة :</p> <ul style="list-style-type: none"> ٠ لجنة الاستثمار وتنمية الموارد ٠ لجنة التدقيق والمحوكمة ٠ اللجنة العلمية
<p>قرر المجلس اعتماد إلقاء مفوضية النعفاء كما أوصى المجلس :</p> <ol style="list-style-type: none"> ١- زيادة أعداد السيدات والعتماد كمصوات في الجمعية العمومية ٢- اعتماد الأعضاء المنتسبين الجدد كأعضاء في الجمعية العمومية ٣- اختيار ٥٥ عضو مناسب بعناية شديدة على مدار ٤ سنوات ٤- استبيان للأعضاء الجمعية العمومية برعيتهم لعضوية مجلس الإدارة ٥- استقطاب المؤثرين من المتبرعين لعضوية الجمعية العمومية ٦- استقطاب الشیخ سعید باسمح وتوجيه له دعوة لعضوية المجلس الفدری ٧- تفعيل المجلس الفدری يتم احالته الى لجنة الاستثمار لدراسة كيفية التفعيل . 	<p>تم استعراض أسماء الأعضاء الراغبين بالاعتذار عن عضوية الجمعية العمومية وهم كالتالي :</p> <ol style="list-style-type: none"> ١- الدكتور حسين بن محمد البار ٢- الدكتور عمر بن زمیر عبدالقادر حافظ ٣- الاستاذ محمد بن محمود إلياس <p>كما تم استعراض طلبات العضوية للجمعية العمومية كعضو منتصب التالية أسمائهم :</p> <ol style="list-style-type: none"> ١- سلمان زايد الحارثي ٢- عبدالله محمد أحمد ال معتق ٣- فیصل بن عاطف بن محمد يار ٤- متعب بن شدید بن عوض البیری 	<p>إلقاء عضوية ثلاثة من أعضاء الجمعية العمومية بناء على طلبهم</p>



المودة

جمعية المودة للتنمية البشرية

<p>أوصى أعضاء المجلس التالي:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. يتم إضافة "التعليق والتبسيط" على السياسة. 2. يتم إحالة البند (5) في المساعدات النقدية إلى القرص الحسن تحديد المساعدات العينية للمستفيدن من برامج الجمعية فقط ودراستها بشكل استراتيجي. 3. يكتفى بالمساعدات العينية والفرض الحسن فقط ويتم تأجيل المساعدات النقدية لمدة عام بيت بعد ذلك دراسة إمكانية إضافتها. 4. تم استعراض طلب اعتماد المراجع الداخلي (وليد عبد القادر الرملي) لمراجعة وتحديث اللوائح والسياسات الداخلية. 	<p>استعراض سياسة صرف المساعدات على أعضاء مجلس الإدارة للاعتماد</p> <p>طلب اعتماد سياسة صرف المساعدات</p>
<p>اعتمد المجلس الأستاذ وليد الرملي مراجعاً داخلياً</p>	<p>طلب اعتماد المراجع الداخلي (وليد عبد القادر الرملي) لمراجعة وتحديث اللوائح والسياسات الداخلية</p>
<p>اعتمد المجلس الموعود شريطة استلام التقرير المالي من المراجع القانوني</p>	<p>تم عرض الموعد المقترن باعتماد موعد اجتماع الجمعية العمومية السنوي (11 شعبان 1442هـ الموافق 24 مارس 2021م)</p> <p>تم عرض الموعد المقترن باعتماد موعد اجتماع الجمعية العمومية السنوي (11 شعبان 1442هـ الموافق 24 مارس 2021م)</p>
<p>شكر الأعضاء الإدارية التنفيذية على درصها في ابتعاث عن أفضل البرامج والممارسات وعلى تخفيض التكلفة مع الحفاظ على جودة الأداء.</p>	<p>تم استعراض منصة ERB "رافد" لتنمية النعمان الداخلية للجمعية حيث كان يتم استخدام أكثر من برنامج الكتروني للتعامل الداخلي للجمعية حيث كانت تكلف الجمعية 23 ألف ريال سنوياً أم مع برنامج "رافد" أصبحت التكلفة 3 آلاف ريال سنوياً حيث يضم البرنامج الخدمات التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- إدارة الموارد البشرية 2- الحكومة 3- ملفات مجلس الإدارة 4- كافة إدارات خدمات الجمعية 5- إدارة العلاقات العامة 6- إدارة الشؤون المالية <p> إطلاق منصة ERB لتنمية النعمان الداخلية للجمعية</p>

المودة

جمعية المودة لتنمية الأسرة
Almawaddah Family Development Center

اقرار مجلس الادارة الشعار الثاني في
العرض بتوصيت 7 اعضاء بالعتماد من أصل 9
اصوات على أن يتم إطلاق الهوية الجديدة مع
إطلاق الاستراتيجية الجديدة للجامعة



جمعية المودة
لتنمية الأسرة

استعراض اطلاق الهوية الجديدة
للجامعة وعرض الشعارات
المفترضة من الادارة

ما يستجد من أعمال

م	الاسم	التوقيع
1	م/ فيصل بن سيف الدين السمنودي	
2	م/ فايز بن عبد الله الحربي	
3	أ/ زهير بن سعيد المرحومي	
4	د/ عبد الله بن محمد سعيد متولي	
5	د/ فيصل بن سليم المحمادي	
6	م/ خالد الحمدان	
7	أ/ خالد بن عبدالله قامة	
8	م/ هشام الخريجي	
9	أ/ احمد بن علي المربي	
10	أ/ محمد بن علي آل رضي	

ملاحظة: تم تعيين الأعضاء على كافية مسؤولياتهم

٥

